

VZDĚLÁVÁNÍ PRO FIRMY 2026–2028

Využijte finanční podporu na vzdělávání zaměstnanců

Chcete rozvíjet digitální a odborné dovednosti svých zaměstnanců? Program **Vzdělávání pro firmy** umožňuje zaměstnavatelům získat finanční podporu na profesní vzdělávání a současně také příspěvek na mzdové náklady zaměstnanců po dobu jejich účasti na školení.

Při splnění podmínek programu může celková podpora dosáhnout až **478,19 Kč** za každou hodinu vzdělávání jednoho zaměstnance.

Žádosti je možné podávat již nyní. Vzdělávání lze realizovat v období od **24.8.2026** do **30.9.2028**.

KDO MŮŽE PODPORU VYUŽÍT

O podporu mohou žádat zejména:

- obchodní společnosti a družstva,
- státní podniky,
- OSVČ se zaměstnanci,
- OSVČ bez zaměstnanců,
- vybrané právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, pokud vykonávají podnikatelskou činnost.

Žadatelem a příjemcem podpory je přímo zaměstnavatel nebo OSVČ.

NA JAKÉ VZDĚLÁVÁNÍ LZE PODPORU ZÍSKAT

Program podporuje další profesní vzdělávání realizované formou vzdělávacích kurzů nebo rekvalifikací.

Podporovány jsou zejména tyto oblasti:

IT a digitální dovednosti

Vzdělávání zaměřené na rozvoj přenositelných digitálních kompetencí a odborných IT dovedností.

Může se jednat například o vzdělávání v oblasti:

• umělé inteligence a jejího využití v praxi,	• programování a vývoje aplikací,
• Microsoft 365 a pokročilých kancelářských aplikací,	• databází,
• automatizace procesů,	• IT infrastruktury a správy systémů,
• datové analýzy a práce s daty,	• kybernetické bezpečnosti,
• cloudových technologií,	• dalších odborných IT technologií.

Český jazyk pro cizince

Podporováno je také vzdělávání zaměstnanců-cizinců v českém jazyce.

Technické a odborné vzdělávání

Podporu lze využít také na vybrané oblasti technického a odborného vzdělávání, zejména v oblasti energetické transformace, řemeslných dovedností a profesních certifikací.

Naopak podporována nejsou například běžná soft skills školení, mentoring, koučink, konference, samostudium, firemní porady nebo školení povinná podle vnitrostátních předpisů.

JAK VYSOKOU PODPORU LZE ZÍSKAT

Finanční podpora se skládá ze dvou částí:

260,73 Kč za osobohodinu na vzdělávání,	217,46 Kč za osobohodinu jako mzdový příspěvek.
Celková podpora tak může dosáhnout až:	478,19 Kč za osobohodinu
Osobohodinou se rozumí jedna hodina vzdělávání jednoho zaměstnance.	Příklad: pokud se 10 zaměstnanců účastní 54 hodin vzdělávání, jedná se celkem o 540 osobohodin .

ZÁKLADNÍ PODMÍNKY PROGRAMU

Jedna vzdělávací aktivita musí mít rozsah **minimálně 50 hodin** výuky, přičemž jedna hodina představuje **60 minut**.

Vzdělávací aktivita může být sestavena z více vzájemně souvisejících modulů. Musí však tvořit jeden obsahově ucelený vzdělávací program – nelze pouze spojit několik tematicky nesouvisejících kurzů.

Další důležité podmínky:

- maximálně **15 účastníků** v jednom běhu vzdělávacího programu,
- účastník musí absolvovat minimálně **80 %** rozsahu vzdělávání,
- po absolvování získá účastník doklad o absolvování,
- pokud je součástí programu závěrečné ověření znalostí, musí jej účastník úspěšně absolvovat.

Maximální rozsah podpory na jednoho zaměstnance činí:

- **80 osobohodin** u zaměstnanců do 49 let včetně,
- **100 osobohodin** u zaměstnanců od 50 let.

Do projektu není nutné zapojovat zaměstnance starší 50 let.

JAK PROBÍHÁ PŘÍPRAVA PROJEKTU

Pro každou vzdělávací aktivitu se podává samostatná žádost.

Již při přípravě žádosti je potřeba určit:

- obsah a rozsah vzdělávacího programu,
- harmonogram vzdělávání,
- konkrétní účastníky,
- jejich pracovní pozice,
- důvod a přínos vzdělávání pro vybrané zaměstnance.

Vzdělávání může být zahájeno **až po uzavření příslušné dohody** s Úřadem práce ČR.

V průběhu realizace je nutné dodržovat schválený harmonogram a vést požadovanou dokumentaci a evidenci docházky. U distančního vzdělávání jsou vyžadovány také záznamy o účasti a audiozáznam výuky.

Program počítá rovněž s možností kontroly realizovaného vzdělávání ze strany Úřadu práce ČR.

MODELOVÝ PŘÍKLAD

Firma plánuje vzdělávání pro **10 zaměstnanců** v rozsahu **54 hodin**.

Celkový rozsah:

10 zaměstnanců × 54 hodin = **540 osobohodin**

Možná finanční podpora:

příspěvek na vzdělávání: **140 794 Kč**,
mzdový příspěvek: **117 428 Kč**.

Celková podpora pro zaměstnavatele: 258 224 Kč

Konkrétní ekonomický přínos projektu závisí na rozsahu vzdělávání, počtu zapojených zaměstnanců, ceně zvoleného vzdělávacího programu a splnění podmínek pro přiznání jednotlivých částí podpory.

JAK VÁM MŮŽE POMOCI ICT PRO

Správné nastavení vzdělávacího programu je pro úspěšné využití podpory zásadní.

V ICT Pro máme dlouholeté zkušenosti s realizací rozsáhlých firemních vzdělávacích projektů a vzděláváním zaměstnanců v oblasti informačních technologií a digitálních kompetencí.

Pomůžeme Vám:

- vybrat vhodné oblasti vzdělávání,
- navrhnout obsahově ucelený vzdělávací program,
- sestavit související kurzy a moduly do požadovaného rozsahu,
- připravit obsah a harmonogram vzdělávání,
- zajistit zkušené odborné lektory,
- realizovat vzdělávání prezenčně i online,
- zajistit dokumentaci související s realizací vzdělávání,
- zprostředkovat kontakt na naši partnerskou firmu Zlepšovatelé, kteří Vám mohou pomoci se získáním dotace,
- prostřednictvím Zlepšovatelů – podat žádost, udělat průzkum trhu, případně zajistit i následnou administraci kurzů.

V případě zájmu s Vámi rádi projdeme Vaše vzdělávací potřeby a navrhne program, který bude odpovídat potřebám Vašich zaměstnanců i podmínkám projektu Vzdělávání pro firmy.

Tým ICT Pro s.r.o.

Vzdělávání pro lepší svět